

Novità in materia di lavoro 2023

26 Gennaio 2023

Webinar

Legge di Bilancio 2023

Dott. Pietro Maugeri

Consulenza e diritto del lavoro

26 Gennaio Webinar
Legge di Bilancio 2023

ANDAF | Sicilia

 CONFINDUSTRIA CATANIA

CentoCinquanta
Organizzazione | Finanza | Controllo

 CENTOCINQUANTA
Legal & Tax Advisors

 SCACCIANTE & ASSOCIATI

Argomenti Trattati

- **BONUS ASSUNZIONI UNDER 36**
- **BONUS ASSUNZIONI DONNE SVANTAGGIATE**
- **PRESTAZIONI OCCASIONALI**
- **ESONERO CONTRIBUTIVO PER I DIPENDENTI**
- **NOVITA' SULLA FRUIZIONE CONGEDO PARENTALE**
- **PENSIONE «QUOTA 103»**

26 Gennaio Webinar
Legge di Bilancio 2023

ANDAF | *Sicilia*

 CONFINDUSTRIA CATANIA

CentoCinquanta
Organizzazione | Finanza | Controllo

 **CENTOCINQUANTA**
Legal & Tax Advisors

 SCACCIANTE & ASSOCIATI

BONUS ASSUNZIONI UNDER 36

L'art. 1, comma 297, della legge 7 di Bilancio 2023 (legge n. 197/2022), proroga a tutto il 2023 il beneficio per le assunzioni agevolate a **tempo indeterminato** degli **under 36**.

Requisiti:

- Età fino a **trentacinque anni** (trentasei non compiuti);
- Assenza di un precedente rapporto di lavoro a tempo indeterminato con il medesimo o altro datore di lavoro.

Rapporti di lavoro interessati:

Assunzione o trasformazione a **tempo indeterminato** sia full time che part time

BONUS ASSUNZIONI UNDER 36

Misura dello sgravio e durata

Abbattimento totale dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro per un periodo massimo di **trentasei mesi**, elevabili a **quarantotto mesi** per i datori di lavoro che operano in una delle regioni svantaggiate del «Mezzogiorno».

La somma sgravabile dal datore di lavoro non può comunque eccedere gli **8 mila euro** annui per singolo lavoratore. Somma incrementata rispetto al limite dei **6 mila euro** annui prevista dagli dall'art. 1, comma 10 e seguenti, della legge n. 178/2020

BONUS ASSUNZIONI UNDER 36

L'incentivo, di tipo normativo, spetta a tutti i datori di lavoro privati, esclusi **quelli domestici** e le **imprese del settore finanziario**.

Il beneficio **spetta** se il datore di lavoro:

- È in regola con il **DURC**;
- Non viola norme fondamentali a tutela delle condizioni di lavoro;
- Applica accordi e contratti collettivi nazionali, sottoscritti dalle Organizzazioni sindacali del lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale ;
- Rispetta il diritto di precedenza previsto dalla legge o dal contratto collettivo;

BONUS ASSUNZIONI UNDER 36

Il beneficio **spetta** se il datore di lavoro:

- Non attua sospensioni per crisi o riorganizzazione aziendale;
- Non deve aver proceduto nei sei mesi antecedenti l'assunzione a licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo o collettivi ex legge n. 223/1991 con riferimento a lavoratori con la medesima qualifica;
- Non deve procedere nei nove mesi successivi l'assunzione a licenziamenti per giustificato motivo oggettivo o a licenziamenti collettivi ex legge n. 223/1991 con riferimento a lavoratori con la medesima qualifica .

Nel caso di violazione di uno dei punti precedenti il beneficio **verrà revocato** e recuperato quanto già fruito.

BONUS ASSUNZIONE DONNE SVANTAGGIATE

Il comma **298 dell'art.1** della legge di Bilancio 2023 (n. 197/2022) ha prorogato l'efficacia delle disposizioni contenute nel comma 16 dell'art 1 della legge 178/2020, che prevede agevolazioni in favore di datori di lavoro che assumono personale femminile in condizioni svantaggiate.

BONUS ASSUNZIONE DONNE SVANTAGGIATE

Requisiti soggettivi:

- Donne con almeno **50 anni** di età , disoccupate da oltre 12 mesi ;
- Donne di **qualsiasi età** , residenti in Regioni svantaggiate (Abruzzo, Molise, Puglia, Campania, Basilicata, Calabria , Sicilia e Sardegna) prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi;
- Donne di qualsiasi età che svolgono attività lavorative in settori economici caratterizzati da un'accentuata **disparità occupazionale di genere** e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi;
- Donne di qualsiasi età, ovunque residenti, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno **24 mesi**

BONUS ASSUNZIONI DONNE SVANTAGGIATE

Rapporti di lavoro agevolati

- Contratto a **tempo determinato**, fruizione massima dell'incentivo per un massimo di 12 mesi,
- Contratto a **tempo indeterminato**, fruizione massima dell'incentivo per un massimo di 18 mesi.

Importo agevolazione

- Per le assunzioni effettuate nel corso del 2023 fino ad un tetto massimo di **8 mila** euro annui sulla quota a carico del datore di lavoro.
- A differenza di altri benefici l'agevolazione comprende anche i **premi assicurativi INAIL** e l'assunzione deve comportare un **incremento occupazionale netto** rispetto alla media dei 12 mesi precedenti.

ESONERO CONTRIBUTIVO DEI DIPENDENTI

La legge di Bilancio 2023 ha confermato il **taglio del cuneo fiscale** per il periodo paga dal 01.01.2023 al 31.12.2023 prevedendo un esonero sull'aliquota contributiva a favore del dipendente nella misura pari a:

- 2% retribuzione imponibile, per 13 mensilità, non ecceda l'importo mensile 2.692 euro, (redditi fino a 35 mila euro), maggiorato, per la competenza del mese di dicembre, del rateo di tredicesima.
- 3% retribuzione imponibile , per 13 mensilità, non ecceda l'importo mensile di 1.923 euro, (redditi fino a 20 mila euro) , maggiorato , per la competenza del mese di dicembre , del rateo di tredicesima.

PREMI PRODUTTIVITA' CON TASSAZIONE AGEVOLATA

La legge 29 dicembre 2022 numero 197 prevede per i premi di produttività e le somme erogate nell'anno 2023, la riduzione dell'aliquota dell'imposta sostitutiva dal 10 al 5%.

L'agevolazione si applica ai premi di risultato di ammontare variabile la cui corresponsione sia legata ad incrementi di produttività , redditività , qualità, efficienza ed innovazione .

E' previsto, come la vecchia disciplina, un limite soggettivo di importo complessivo annuo in favore dei lavoratori dipendenti titolari di redditi non eccedenti , nell'anno precedente gli 80 mila euro .

PREMI PRODUTTIVITA' CON TASSAZIONE AGEVOLATA

Possono beneficiare dell'imposta sostitutiva:

- i premi di risultato, riconosciuti in esecuzione di contratti aziendali o territoriali, in relazione ad incrementi di produttività, redditività, qualifica efficienza ed innovazione;
- le somme pagate a titoli di partecipazione agli utili.

Nel limite complessivo di 3 mila euro.

Sono esclusi dal beneficio i titolari di redditi assimilati a quelli di lavoro dipendente, ad esempio collaboratori coordinati e continuativi ed amministratori.

PRESTAZIONI OCCASIONALI

L'art 1 commi 342-354 della Legge di Bilancio 2023 (n. 197/2022) apporta importanti modifiche al **contratto di prestazione occasionale** disciplinato dal **Decreto Legge n. 50/2017**.

In particolare :

- è elevato da **cinque a diecimila euro**, nell'arco di un anno civile, il limite massimo compensi da corrispondere a ciascun utilizzatore, con riferimento alla totalità dei prestatori;
- resta fermo a **cinque mila euro** il compenso massimo che può essere percepito da ciascun prestatore nel corso dell'anno civile;

PRESTAZIONI OCCASIONALI

- la disciplina viene estesa alle attività lavorative di natura occasionale svolta nell'ambito delle attività di **discoteche, sale da ballo, night club** e simili ;
- **divieto** di ricorso al contratto di prestazione occasionale agli utilizzatori che hanno alle loro dipendenze un numero di lavoratori subordinati a tempo indeterminato superiore a **dieci**, anziché cinque come previsto in precedenza

CONGEDO PARENTALE

- Previsto un incremento della misura dell'indennità dal **30%** all' **80%** per la durata massima di un mese di congedo e fino al **sesto anno** di vita del bambino.

La nuova misura può essere fruita in alternativa tra i genitori lavoratori che terminano il periodo di congedo di maternità o di paternità successivamente al 31.12.2022.

- Rafforzato lo strumento a favore delle madri e padri entro i **12 anni** di vita del bambino o dell'ingresso in famiglia, è possibile beneficiare di una indennità del **30%** della retribuzione per un periodo di massimo **9 mesi**:
 - tre spettano alla madre;
 - tre al padre;
 - altri tre ad uno dei due

PENSIONE A QUOTA 103

- L' art 1 co. 283-285 della legge di Bilancio 2023 in via sperimentale per il solo anno 2023 ha previsto una nuova forma di pensione anticipata «flessibile». La previsione sostituisce Quota 102 dello scorso anno.
- Requisiti
- Età anagrafica di almeno 62 anni ;
- Anzianità contributiva minima di 41 anni.
- Da raggiungersi entro il 31.12.2023
- Importo
- Il trattamento è riconosciuto per un valore lordo mensile massimo non superiore a cinque volte il trattamento minimo previsto dalla legislazione vigente (circa 2.818,70 mensili lordi).

PENSIONE A QUOTA 103

- Finestre di attesa uscita
- Non può essere ottenuta immediatamente alla maturazione dei requisiti ma è necessario un periodo di attesa pari a 3 mesi per i lavoratori del settore privato, 6 mesi per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni.
- Per coloro che hanno già maturato i requisiti al 31.12.2022 la finestra si aprirà al 01.04.2023 se lavoratori del settore privato al 01.08.2023 se dipendenti pubblici.

GRAZIE PER L'ATTENZIONE

Dott. Pietro Maugeri

p.maugeri@studioscacciante.it

095 7164077

347 9241407